**Открытый (публичный) отчёт комитета**

**МБДОУ «Детский сад с.Большой Содом Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области», организации Общероссийского**

**Профсоюза образования**

1. ***Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2016года)***

МБДОУ «Детский сад с.Большой Содом», организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2017 года объединяет 5 членов Профсоюза. Членство в Профсоюзе составляет 100% от числа работающих.

1. ***Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения)***

Насущные вопросы жизни и труда работников образования обсуждались на 6 заседаниях профкома. Рассмотрены вопросы: (утверждения локальных актов,согласования инструкций по охране труда и технике безопасности,графиков дежурств,составление плана работы на новый учебный год,сверка учета членов профсоюза,подготовка статистического отчета профсоюзной организации ДОУ,составления перечня юбилейных дат членов коллектива,оказания материальной помощи по заявлениям членов профсоюза,оформление стендов «Мой профсоюз» и «Охрана труда»,утверждение графика отпусков сотрудников, утверждение правил внутреннего трудового распорядка, утверждение об оплате труда МБДОУ, сокращение штата сотрудников, ознакомление членов профсоюза со статьями газет «Просвещенец», «Мой профсоюз», концерт и чаепитие для ветеранов на «день дошкольного работника» и День Матери.)и 3 профсоюзных собрания: «Основные направления деятельности ДОУ на новый учебный гол» - протокол № 1 от 09.09.15г., «Итоги хода выполнения коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом» - протокол №2 от15.01.16г. ,«О подготовке ДОУ к весеннее-летнему периоду,новому учебному году» -протокол № 3 от 29.04.16г.

1. ***О развитии социального партнерства***

Отличительной чертой истории Общероссийского Профсоюза образования и районной организации Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне организации, осуществляющей образовательный процесс. Трудовой Кодекс, новая система оплаты труда в значительной мере повысили ответственность сторон социального партнерства. В образовательном учреждении имеется коллективный договор на2015 – 2017гг ( протокол №2 от 15 июня 2015г)

1. ***О правозащитной деятельности***

 26-летняя история Базарно – Карабулакской районной организации Профсоюза подтверждает растущую потребность работников образования в объединении в целях защиты социально-трудовых прав, обеспечения достойных и безопасных условий труда. Действующие в районной организации Профсоюза правовая инспекции труда эффективно осуществляют правозащитную функцию и контроль за соблюдением законодательства о труде. В результате проверок были выявлены следующие нарушения: неправильная запись в трудовых книжках (ставится печать, подпись руководителя при приеме на работу; допускаются сокращения в записях, нет подписи при увольнения работника).Образовательному учреждению в следующем предстоит провести большую работу: выявить реестр специалистов учреждения, по которым введены профстандарты, провести изучение соответствия специалистов требованиям профстандартов, составить план по повышению квалификации лицам, не соответствующим профстандартам, внести изменения в трудовые договоры, колдоговоры и должностные инструкции. Лиц, принятых до 1 июля и не соответствующим профстандартам, провести через аттестационную комиссию.

1. ***О работе в сфере оплаты труда***

Приоритетным направлением деятельности Базарно – Карабулакской организации «Общероссийского Профсоюза образования» являлось решение проблем оплаты труда работников образования. Большие возможности для его решения появились в связи с выходом Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

По сведениям мониторинга, проведенного в октябре 2016 года, в целом по ДОУ средняя заработная плата педагогических работников составила17000,административного аппарата20000, технических работников 10000. Комитетом осуществлялись проверки выполнения нормативных актов по оплате труда. Такие проверки содействовали введению «эффективных контрактов» в соответствии с распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г. №2190-р., справедливому начислению компенсационных и стимулирующих выплат, соблюдению минимального размера оплаты труда.

Однако, проблема совершенствования системы оплаты труда, справедливости и правильности распределения фонда оплаты труда по-прежнему стоит остро и ждет своего разрешения. Если абсолютная зарплата, как было сказано ранее, растет (за счет интенсификации труда), а вот реальное ее содержание явно не возрастает. Покупательская способность зарплаты падает за счет роста цен на товары и услуги, инфляционные процессы налицо.

Главная задача Профсоюза в 2017 году – добиться проведения индексации заработной платы.

1. ***О работе по направлению «Охрана труда»***

В ДОУ по охране труда в 2016 году проводилась следующая работа : изданы приказы, где прописаны надбавки от 4% до 12 % работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, на рабочих местах, отнесённых к классу 3.1-3.3, установлен дополнительный отпуск 7 дней, установлена сокращённая рабочая неделя 36 часов.

На основании письма Саратовской области организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 13.04.2015г №172 «О проведении Всемирного дня охраны труда»,в нашем учреждении была проведена декада по охране труда.В рамках декады были проведены следующие мероприятия: 1 тематическая встреча с работниками МБДОУ «Культура охраны труда» 2 ознакомление работников организации с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.13г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

1. ***Об информационной работе***

Основное направления информационной политики первичной организации Профсоюза в 2016 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. Детский сад имеет профсоюзную страницу на сайте образовательного учреждения которая, все более отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза. На страничке размещено 7 «Профлистовок», предназначенных для членов профсоюза.

1. ***О культурно-массовой и спортивной работе***

Коллектив детского сада активный участник художественной самодеятельности как в своём учреждении так и в Сельском ДК. Организована массовая работа празднования Дня дошкольного работника, Дня Матери, Нового года, 8-Марта,праздника, посвященного Дню Победы.

1. ***О профсоюзной учебе***

Обучение **профсоюзных кадров и актива** в 2016 году осуществлялось в соответствии с учебными планами, предусматривающими не только глубокое изучение теоретических основ уставной работы, но и совершенствование навыков организационной деятельности. Обучение профсоюзного актива проводится в школах профактива при районной организации и в профсоюзном кружке в первичной организации.

1. ***О финансовой деятельности***

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2016 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих .Так, за 2016 год материальную помощь получили 2 члена Профсоюза, на сумму1300 (одна тысяча тристо) рублей.

Таким образом, в 2016 году деятельность МБДОУ «Детский сад с.Большой Содом» ,организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.